

SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE

ZA ROK 2020

Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI METAPOMOC

Do Rady Fundacji METAPOMOC (Fundacja lub FMP)

W sprawie przyjęcia sprawozdania merytorycznego z działalności FMP za rok 2020.

Fundacja przygotowała sprawozdanie w oparciu o wytyczne określone w Rozporządzeniu Przewodniczącego Komitetu do spraw Pożytku Publicznego z dnia 24 października 2018 r. w sprawie wzorów rocznego sprawozdania merytorycznego oraz rocznego uproszczonego sprawozdania merytorycznego z działalności organizacji pożytku publicznego.

FMP jako organizacja, która w 2020 roku osiągnęła przychód poniżej 100 tys. zł sporządziła sprawozdanie w wersji uproszczonej.

Załączone sprawozdanie z działalności, składające się z:

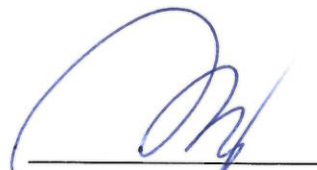
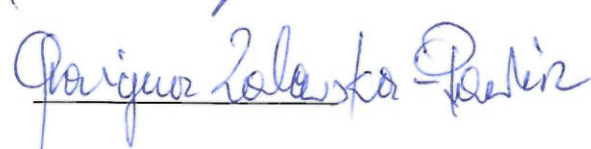
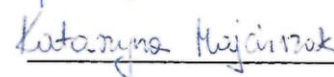
- I Danych fundacji.
- II Charakterystyki działalności fundacji w okresie sprawozdawczym.
- III Ogólnych informacji o uzyskanych przychodach i poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym.
- IV Korzystania z uprawnień w okresie sprawozdawczym.
- V Personelu fundacji w okresie sprawozdawczym.
- VI Wynagrodzeniach w okresie sprawozdawczym.
- VII Informacji o działalności zleconej fundacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym.
- VIII Informacji o kontrolach przeprowadzonych w fundacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym.
- IX Dodatkowych informacji.

Zatwierdzam:

Aldona Wojtczak - Prezes Zarządu

Grażyna Zalewska-Pawlisz - Wiceprezes Zarządu

Katarzyna Majchrzak - Wiceprezes Zarządu

Gdańsk, dnia 29 marca 2021 roku

I Dane fundacji.

1. Nazwa: Fundacja METAPOMOC („Fundacja”)
2. Adres siedziby: Plac Solidarności 1, 80-863 Gdańsk, e-mail: metapomoc@metapomoc.pl, www.metapomoc.pl
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym: 27.08.2015
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego: 12.06.2019
5. Numer REGON: 362333468
6. Numer KRS: 0000572944
7. Skład organu zarządzającego:

Aldona Wojtczak	Prezes Zarządu	01.01.2020 - 31.12.2020
Katarzyna Majchrzak	Wiceprezes Zarządu	01.01.2020 - 31.12.2020
Grażyna Zalewska-Pawlisz	Wiceprezes Zarządu	01.01.2020 - 31.12.2020

8. Skład organu kontroli – Rady Fundacji:

Alicja Zajączkowska	Przewodnicząca Rady Fundacji	01.01.2020 - 31.12.2020
Dorota Dogil-Kucharska	Członek Rady Fundacji	01.01.2020 - 31.12.2020
Katarzyna Zdeb-Czupryn	Członek Rady Fundacji	01.01.2020 - 31.12.2020
Małgorzata Karpowicz	Członek Rady Fundacji	01.01.2020 - 31.12.2020
Beata Bednarczyk	Członek Rady Fundacji	01.01.2020 - 31.12.2020
Jarosław Rozdębski	Członek Rady Fundacji	01.01.2020 - 02.03.2020
Dorota Markiewicz-Kubik	Członek Rady Fundacji	02.03.2020 - 31.12.2020

II Charakterystyka działalności fundacji

1. Opis działalności.

1.1. Cele Fundacji:

Misją Fundacji jest działalność społeczna na rzecz młodych ludzi z trudnych środowisk, w szczególności z pieczy zastępczej, zmierzająca do wyrównania ich szans w drodze do samodzielności, poprzez ich pełną integrację w społeczeństwie i udzielenie wszechstronnej pomocy w procesie usamodzielniania się oraz osiągnięcia dojrzałej i wartościowej społecznie dorosłości.

Cele Fundacji realizowane są poprzez:

- 1) działania skierowane na podnoszenie gotowości młodzieży do podejmowania dojrzałych i wartościowych decyzji dotyczących własnej edukacji oraz przyszłości zawodowej i osobistej;
- 2) pomoc w przełamywaniu problemu izolacji, osamotnienia, konfrontowaniu marzeń z osiągalnymi celami i możliwościami danej osoby;
- 3) umocnienia wiary w siebie i świadomości własnego potencjału poprzez coaching i mentoring;
- 4) wszechstronną pomoc młodzieży w znalezieniu zatrudnienia, jako przeciwdziałanie jej wykluczeniu społecznemu;

- 5) skuteczne rozbudzenie i podtrzymywanie motywacji do własnego rozwoju kompetencji życiowych i zawodowych;
- 6) pomoc w pozyskaniu mieszkania i zagospodarowaniu się w nowej przestrzeni.

1.2. Opis głównych działań podjętych przez Fundację w 2020 roku

Program rozwojowy „Patron”

W 2020 roku Fundacja METAPOMOC kontynuowała działania w ramach przyjętego w 2018 roku projektu pt. „Program rozwojowy PATRON z mieszkaniem ze wsparciem Fundacji METAPOMOC”. Głównym celem projektu jest wsparcie młodych osób w integracji ze społeczeństwem i świadomym pełnieniu ról społecznych.

Jedynym z elementów ww. wymienionego programu jest Program rozwojowy „Patron”, rozwijający samodzielność i kompetencje do podejmowania decyzji w dorosłym życiu przez wychowanka pieczy zastępczej poprzez wsparcie mentorskie przez okres 12 miesięcy.

W lutym 2020 roku rozpoczęła się druga edycja programu, o nazwie - Metropolitalna, do której zostało zakwalifikowanych 17 młodych podopiecznych pieczy zastępczej z Gdańska, Sopotu i Gdyni. W trakcie z uczestnictwa w programie „Patron” zrezygnowało 4 mentee. Na koniec 2020 roku w programie uczestniczyło 13 mentee.

W 2020 roku przyjęto 14 nowych mentorów Programu rozwojowego „Patron”, w efekcie czego na koniec 2020 roku z fundacją współpracowało 28 mentorów. Wszyscy mentorzy wspierają fundację pro bono.

W marcu, niebawem po rozpoczęciu drugiej edycji, sytuacja związana z pandemią Covid-19 utrudniały osobiste spotkania mentorów z mentee. Pomimo tych trudności, spotkania odbywały w często w formule on-line lub przez inne media z założoną częstotliwością dwóch spotkań miesięcznie.

Program „Dom”

Drugim programem realizowanym w ramach projektu „Program rozwojowy PATRON z mieszkaniem ze wsparciem Fundacji METAPOMOC” jest program „Dom”. Dzięki temu projektowi absolwenci Programu „Patron” mają szansę na pozyskanie mieszkania ze wsparciem w ramach Gdańskiego Programu Mieszkalnictwa Społecznego (GPMS) dla osób/rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym na lata 2016 -2023.

11 marca 2020 roku Zarządzeniem Prezydenta Miasta Gdańska nr 326/2020 został przyjęty do realizacji „Program Dom Fundacji METAPOMOC – Program rozwojowy Patron z mieszkaniem ze wsparciem”.

W 2020 roku do mieszkań z zasobów gminy Miasta Gdańsk wprowadziły się dwie uczestniczki pierwszej edycji Programu „Patron”: Dagmara i Karolina. Mieszkania zostały wyremontowane i wyposażone dzięki wsparciu partnerów Fundacji, firm Castorama Polska oraz Home&You. Fundacja zgodnie z podpisanymi kontraktami sprawuje roczną kontrolę nad mieszkaniami, wspierając poprzez dodatkowy proces mentoringowy a tym samym dając gwarancję dla realizacji celów GPMS.

W grudniu 2020 roku, trzecia uczestnika pierwszej edycji Programu „Patron” – Karolina, odebrała klucze do swojego mieszkania z TBS (Towarzystwo Budownictwa Społecznego), które otrzymała dzięki rekomendacji Fundacji METAPOMOC.

Podsumowując Fundacja METAPOMOC wsparła mieszkaniowo trzy podopieczne, które mogły zamieszkać we własnej bezpiecznej przystani.

Program „Wolontariat”

Każdy podopieczny Programu rozwojowego „Patron” uczestniczy w Programie „Wolontariat”, który zakłada udział w pracach na rzecz innych, na zasadzie „podaj dalej”, tworząc wraz z Fundacją „łańcuch pomagania”. Podopieczny sam decyduje o miejscu oraz ilości godzin wolontariatu. W realizacji Programu Fundację wspiera Gdańskie Centrum Wolontariatu, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Gdańsku oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Gdyni. Z powodu pandemii realizacja wolontariatu przez uczestników drugiej edycji „Patrona” była znacznie utrudniona i tylko nieliczni mentee mogli zrealizować wolontariat. Kiedy sytuacji epidemiologiczna poprawi się, mentee będą mogli zrealizować wolontariat.

Program „Praca”

W 2020 roku uruchomiono istotną część Programu, która polega na współpracy z Centrum Talentów Gdańskiego Urzędu Pracy i oferowanie dla każdego podopiecznego Fundacji możliwość wykonania testu talentów. W ramach tego działania każdy z wychowanków po wykonaniu testu ma możliwość omówienia wyników z doradcą zawodowym z centrum Talentów jak również dalszej pracy nad talentami przy wsparciu doradcy. Wszystkie testy Gallupa są zakupywane przez Fundację i w całości przez nią finansowane.

Rozwój mentorów

W 2020 roku Fundacja zorganizowała 12 spotkań dla mentorów z cyklu „Dzielimy się doświadczeniami”. Podczas tych spotkań mentorzy mieli możliwość podzielić się swoimi doświadczeniami z procesów mentorskich oraz zaprezentować narzędzia, które sprawdzają się w ich pracy mentorskiej, spotkać się z psychologiem specjalizującym się w pomocy dzieciom z pieczy zastępczej, pracownikiem Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Gdyni w temacie opiekuna usamodzielniania, rozszerzyć swoje kompetencje i wiedzę z obszaru mentoringu i szeroko rozumianego rozwoju osobistego, np. techniki uważności, techniki komunikacji uważnego słuchania, pracy z talentami, narzędzi do pracy z podopiecznymi, min ECO MAPY identyfikującej relacje podopiecznego z otoczeniem.

W ub.r. odbyło się również 12 spotkań Klubu Mentora, czyli comiesięcznych spotkań które służą wymianie doświadczeń, holistycznemu rozwojowi mentorów oraz zacieśnianiu relacji pomiędzy nimi. Do najistotniejszych celów Klubu zaliczyć należy:

- dzielenie się wiedzą, doświadczeniami i umiejętnościami, które wpływają na wzrost odpowiedzialności za przyjmowanie roli mentora,
- wspieranie mentorów w rozwiązywaniu trudnych, czy problematycznych sytuacji, które zdarzają się w trakcie realizacji procesów mentorskich,
- szerzenie idei mentoringu bazującego na działaniach wolontarialnych.

W styczniu 2020 Fundacja wydała swoją pierwszą publikację pt. „ABC mentoringu w pieczy”, prace nad którą rozpoczęły się w 2019 roku. Celem publikacji jest wspieranie mentorów, którzy współpracują z Fundacją przy realizacji programów mentorskich skierowanych do wychowanków pieczy zastępczej. Publikacja porusza takie zagadnienia jak: rola mentora w programach Fundacji, kim jest mentee, przybliży problematykę pieczy zastępczej, omawia proces mentorski i strukturę sesji mentorskiej oraz inne zagadnienia związane z prowadzeniem mentoringu w pieczy.

W 2020 roku Fundacja rozpoczęła pracę nad modelem superwizji dla mentorów. Opracowanie programu zostało powierzone mentorce Programu rozwojowego „Patron” oraz psycholożce z Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku. Celem superwizji jest wsparcie i rozwój mentorów poprzez rozszerzenie ich perspektywy jako osoby pomagającej wobec podopiecznego, rozszerzanie świadomości, budowanie postawy rozumienia zamiast oceniania oraz ewaluacja procesu mentorskiego.

Prace nad modelem superwizji zakończyły się w lutym 2021 roku.

1.3. Lista uchwał podjętych w 2020 roku przez Zarząd Fundacji:

1. Uchwała nr 1/01/2020 z dnia 8 stycznia 2020 r. w sprawie przyjęcia nowych mentorów Programu Rozwojowego „Patron”.
2. Uchwała nr 2/01/2020 z dnia 8 stycznia 2020 r. w sprawie uruchomienia drugiej edycji Metropolitalnej Programu rozwojowego „Patron” oraz przyjęcia wychowanków pieczy zastępczej do Programu.
3. Uchwała nr 3/02/2020 z dnia 3 lutego 2020 r. w sprawie anulowania uchwały nr 9/10/2018.
4. Uchwała nr 4/02/2020 z dnia 3 lutego 2020 r. w sprawie przyjęcia nowych mentorów Programu Rozwojowego „Patron”.
5. Uchwała nr 5/03/2020 z dnia 2 marca 2020 r. w sprawie zmiany adresu siedziby fundacji.
6. Uchwała nr 6/03/2020 z dnia 2 marca 2020 r. w sprawie przyjęcia przez Zarząd i zarekomendowania Zgromadzeniu Fundatorów zatwierdzenia Sprawozdania Finansowego Fundacji METAPOMOC za 2019 rok.
7. Uchwała nr 7/03/2020 z dnia 2 marca 2020 r. w sprawie przyjęcia przez Zarząd i skierowania do zatwierdzenia Sprawozdania Merytorycznego Fundacji METAPOMOC za 2019 rok.
8. Uchwała nr 8/03/2020 z dnia 2 marca 2020 r. w sprawie zmian w Statucie Fundacji METAPOMOC.
9. Uchwała nr 9/03/2020 z dnia 12 marca 2019 r. w sprawie przyjęcia nowych mentorów Programu rozwojowego PATRON.
10. Uchwała nr 10/08/2020 z dnia 31 sierpnia 2020 r. w sprawie przyjęcia nowych mentorów Programu Rozwojowego „Patron”.
11. Uchwała nr 11/10/2020 z dnia 26 października 2020 r. w sprawie przyjęcia nowych mentorów Programu Rozwojowego „Patron”.

1.4. Zasięg terytorialny

W 2020 roku Fundacja prowadziła swoje działania na obszarze gminy m. Gdańsk, gminy m. Sopot i gminy m. Gdynia.

2. Liczba odbiorców działań.

Osoby fizyczne - 40

Osoby prawne - 0

3. Informacja dotycząca przedmiotu działalności nieodpłatnej pomocy publicznej Fundacji w 2020 roku.

3.1. W 2020 roku prowadziła działalność nieodpłatną pomocy publicznej.

3.2. Fundacja w 2020 roku uzyskała 15080,10 zł. przychodów z tytułu statusu organizacji pomocy publicznej. Fundacja nie wydatkowała uzyskanych środków z tytułu OPP.

4. Informacja dotycząca przedmiotu działalności odpłatnej pomocy publicznej Fundacji w 2020 roku.

W 2020 roku Fundacja nie prowadziła działalności odpłatnej pomocy publicznej.

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej Fundacji w 2020 roku.

W 2020 roku Fundacja nie prowadziła działalności gospodarczej.

III Ogólne informacje o uzyskanych przychodach i poniesionych kosztach

1. Informacja o przychodach Fundacji.

1.1. Łączna kwota przychodów ogółem – 73080,01 zł

a) przychody z działalności nieodpłatnej pomocy publicznej – 72811,18 zł

b) przychody z działalności odpłatnej pomocy publicznej – 0,00 zł

c) przychody z działalności gospodarczej – 0,00 zł

d) pozostałe przychody (w tym przychody finansowe) – 270,62 zł

1.2. Łączna kwota dotacji ze źródeł publicznych ogółem – 0,00 zł

1.3. Łączna kwota przychodów z darowizn (od osób fizycznych i prawnych) ogółem – 72811,18 zł

2. Informacja o kosztach Fundacji.

2.1. Łączna kwota kosztów ogółem – 29865,22 zł

a) koszty z działalności nieodpłatnej pomocy publicznej – 15696,36 zł

b) koszty z działalności odpłatnej pomocy publicznej – 0,00 zł

c) koszty z działalności gospodarczej – 0,00 zł

d) koszty administracyjne – 14168,86 zł

e) pozostałe koszty (w tym koszty finansowe) – 0,00 zł

3. Wynik finansowy na całości działalności organizacji pomocy publicznej – zysk w wysokości 43216,79 zł

4. Informacja o uzyskanym przychodzie z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych.

W 2020 roku Fundacja uzyskała 15080,10 zł przychodów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych.

IV Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Fundacja korzysta ze zwolnienia z podatku od towarów i usług.

2. Fundacja nie korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pomocy publicznej.

3. Fundacja nie korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarby Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego.

V Personel Fundacji

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej
 - 1.1. Liczba osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy – 0
 - 1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty – 0
 - 1.3. Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej – 1
2. Członkowie
Fundacja nie posiada członków.
3. Wolontariat
Fundacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez jednego wolontariusza – od 01.10.2020 do 31.12.2020 w zakresie prac sekretarskich.

VI Wynagrodzenia

1. łączna kwota wynagrodzeń brutto wypłaconych przez Fundację w 2020 roku - 7575,64 zł
 - a) z tytułu umów o pracę - 0,00 zł
 - b) z tytułu umów cywilnoprawnych - 7575,64 zł

VII Informacja o działalności zleconej fundacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

W 2020 Fundacja nie realizowała zadań zleconych przez organy jednostek samorządu terytorialnego.

W 2020 Fundacja nie realizowała zadań zleconych przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe.

VIII Informacje o kontrolach przeprowadzonych w fundacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

W 2020 roku w Fundacji nie przeprowadzono żadnej kontroli przez organy administracji publicznej.

IX Dodatkowe informacje.

Plany na przyszłość

W 2021 roku Fundacja zakończy 12-miesięczną II edycję Metropolitalną Programu rozwojowego „Patron” i rozpocznie III edycję, z udziałem wychowanków pieczy zastępczej z Gdańska, Sopotu i Gdyni.

Program będzie obejmował następujące działania:

1. Indywidualne sesje mentorskie – przez 12 miesięcy, min. dwa razy w miesiącu 2 godzinne sesje.
2. Warsztaty specjalistyczne z ekspertami z różnych dziedzin przygotowane w oparciu o analizę potrzeb.
3. Grupowe i indywidualne superwizje dla mentorów.
4. Warsztaty rozwojowe dla mentorów i zarządu Fundacji.

Tematy warsztatów obejmują następujące zagadnienia:

1. poszukiwanie zasobów własnych: narzędzia takie jak -testy silnych stron Gallup, praca na talentach,
2. doradztwo zawodowe, ścieżki kariery, nauka pisania dokumentów rekrutacyjnych, skuteczne przechodzenie przez proces rekrutacji, autoprezentacja, oczekiwania pracodawcy,
3. zagadnienia prawne w prawie pracy i inne zgodnie z potrzebami grupy.

W 2021 roku Fundacja planuje rozszerzyć Program „Dom” również na Gdynię, gdyż aktualnie jest realizowany tylko w Gdańsku.

W roku 2021 Fundacja planuje pełne wdrożenie wypracowanego modelu superwizji procesu mentorskiego. Jest to bardzo ważne dla podwyższania jakości świadczonego mentoringu i wypracowywania dobrych praktyk pracy Mentora.

W roku 2021 planowane są dalsze działania w programie „Praca”, polegające na przygotowaniu młodych ludzi do wejścia na rynek pracy. Program zakłada wdrożenie staży dla młodych ludzi umożliwiających im pierwsze zatrudnienie w powiązaniu często z nauką i koniecznością zarobkowania. Fundacja zakłada nawiązanie współpracy z firmami, którym bliskie są idee odpowiedzialnego biznesu, w celu stworzenia staży i stanowisk pracy wspieranych przez opiekunów/mentorów. Głównymi korzyściami dla wychowanka będzie nauka praktycznych umiejętności, stabilność zatrudnienia, poczucie sprawczości, przynależność do środowiska pracowniczego oraz rozwój zawodowy.

Podsumowanie. Strategia działania Fundacji, zainicjowana w 2018 roku, przynosi następujące korzyści:

- skoncentrowanie sił i środków na działalności mentoringowej, która przygotuje wychowanków do samodzielnego szczęśliwego życia, pomimo pozbawienia domu rodzicielskiego i wynikających z tych przeżyć traum dzieciństwa, dojrzewania i wchodzenia samotnie w dorosłość.
- rozwój osobisty, emocjonalny i przygotowanie do podjęcia pracy, umożliwiającej utrzymanie mieszkania pozyskanego w ramach Gdańskiego Programu Mieszkalnictwa Społecznego,
- zmniejszenie kosztów działania Fundacji poprzez rezygnację z wysokonakładowych remontów mieszkań.

Realizacja powyższych działań wypełnia misję statutową Fundacji METAPOMOC, czyli skoncentrowanie się na działalności społecznej na rzecz młodych ludzi z trudnych środowisk, zmierzającej do wyrównania ich szans w drodze do samodzielności poprzez ich pełną integrację w społeczeństwie i udzielenie wszechstronnej pomocy w procesie usamodzielniania się oraz osiągnięcia dojrzałej i wartościowej społecznie dorosłości.

